

ФОРМА
карты коррупционных рисков

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «СШ КМО»
_____ А.В. Димитриев
«31» августа 2026 г.

Карта коррупционных рисков

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МБУ ДО «СШ КМО» (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при ре- шении личных во- просов, связанных с удовлетворением материальных по- требностей долж- ностного лица и (или) его родствен- ников (свойственни- ков) либо иной лич-	Директор Учреждения, заместитель директора Учреждения	1. Соблюдение Антикоррупцион- ной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам про- тиводействия кор- рупции	1. Информацион- ная открытость де- ятельности Учре- ждения; разъяснение ра- ботникам Учре- ждения положений законодательства о мерах ответствен- ности за соверше- ние коррупцион- ных правонаруше-

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			ной заинтересован- ности			ний
		2. Взаимоотно- шения с долж- ностными лицами органов власти, правоохрани- тельных органов и организаций	2. Получе- ние/вручение подар- ков (за исключением протокольных меро- приятий, служебных командировок и дру- гих официальных мероприятий) и ока- зание неслужебных услуг должностным лицам органов вла- сти, правоохрани- тельных органов и организаций	Директор Учреждения, заместитель директора Учреждения, ра- ботники Учреждения, уполномоченные представлять интересы Учреждения	2. Соблюдение по- рядка сообщения о получении подар- ка в связи с прото- кольными меро- приятиями, слу- жебными коман- дировками и дру- гими официаль- ными мероприяти- ями, участие в ко- торых связано с исполнением слу- жебных (долж- ностных) обязан- ностей, его сдачи, оценки и ре- ализации (выкупа) и других локаль- ных актов Учре- ждения по вопро-	2. Разъяснение ра- ботникам Учре- ждения положений законодательства о мерах ответствен- ности за соверше- ние коррупцион- ных правонаруше- ний

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
					сам противодей- ствия коррупции	
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	Оказание государственных (муниципальных) услуг	Требование от полу- чателей услуг де- нежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная вы- дача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обо- гащение	Заместитель директора Учреждения, ра- ботники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципаль- ных) услуг	организация внут- реннего контроля исполнения работ- никами должност- ных обязанностей, основанного на механизме прове- рочных мероприя- тий	внедрение систем электронного вза- имодействия с гражданами и ор- ганизациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работ- ников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим зако- нодательством Рос- сийской Федерации преимуществ (про- текционизм, семей- ственность) при по- ступлении на работу	Директор Учреждения, заместитель директора Учреждения	1. Проведение со- беседования при приеме на работу директором Учре- ждения или заме- стителем директо- ра Учреждения	1. Разъяснение ра- ботникам Учре- ждения положений законодательства о мерах ответствен- ности за соверше- ние коррупцион- ных правонаруше- ний

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			в Учреждение			
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	Директор Учреждения, заместитель директора Учреждения, бухгалтер по зарплате, специалист по кадрам	2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
4	Распоряжение бюджетными средствами и государствен- ным (муници- пальным) имуществом	1. Принятие ре- шений об исполь- зовании бюджет- ных ассигнова- ний, средств от иной приносящей доход деятельно- сти	1. Нецелевое и/или неэффективное ис- пользование бюд- жетных средств и средств от иной при- носящей доход дея- тельности	Директор Учреждения, заместитель директора Учреждения, главный бухгал- тер	1. Организация внутреннего кон- троля расходава- ния бюджетных средств и средств от иной принося- щей доход дея- тельности	1. Коллегиальное рассмотрение во- просов использо- вания бюджетных средств и средств от иной принося- щей доход дея- тельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознагра- ждение либо получе- ние подарка	Директор Учреждения, заместитель директора Учреждения	2. Соблюдение по- рядка распоряже- ния государствен- ного (муници- пального) имуще- ства, установлен- ного нормативны- ми правовыми ак- тами	2. Разъяснение ра- ботникам Учре- ждения положе- ний законодатель- ства о мерах ответ- ственности за со- вершение корруп- ционных правона- рушений
5	Работа с информацией	Работа со слу- жебной инфор- мацией, содер- жащейся в ин- формационных	использование в личных или группо- вых интересах, раз- глашение третьим лицам информации,	работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации,	ограничение до- ступа в служебное время в информа- ционно- телекоммуникаци-	включение в должностные ин- струкции (трудо- вые договоры) ра- ботников Учре-

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		системах, доку- ментах, в том числе с персо- нальными дан- ными работников Учреждения и получателей услуг	полученной при вы- полнении должност- ных обязанностей, если такая информа- ция не подлежит официальному рас- пространению; попытка несанкцио- нированного доступа к информационным ресурсам, копирова- ние электронных файлов	персональным данным	онную сеть «Ин- тернет»; установление за- прета на использо- вание съемных машинных носи- телей информации (флэшнакопители, внешние накопи- тели на жестких дисках и др.);	ждения обязанно- сти о неразглаше- нии служебной информации, пер- сональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

Исполнитель Заместитель директора по УСР МБУ ДО «СШ КМО» Миняйло Елена Сергеевна, 8 38446 2-11-28

Документ подписан электронной подписью

ФИО: Димитриев Александр Владимирович

Организация: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Крапивинского муниципального округа»

Должность: Директор

Дата подписания: 18.09.2026 15:42

Подпись действительна до: 23.05.2027

Уникальный программный ключ: 50ae53ec77234fd00705b9943989d9df